



Conaprole advierte sobre riesgos de desabastecimiento y pérdidas de materia prima, ante paro general nacional decidido por el gremio

Montevideo, 13 de febrero de 2026]

El Presidente del Directorio de Conaprole, **Gabriel Fernández**, junto a integrantes del Directorio, brindó hoy una conferencia de prensa en la expuso el **impacto que la conflictividad sindical viene generando en la Cooperativa, los productores y el abastecimiento** del mercado interno.

Las actuales medidas gremiales —paro general nacional, trabajo a reglamento y guardias mínimas durante la semana de Carnaval— podrían provocar **faltantes significativos de productos, incluyendo leche fluida, en una semana de alta demanda**.

El conflicto se originó en mayo de 2025, cuando Conaprole anunció el cierre de la Planta 14 de Rivera, con seis meses de anticipación y sin despidos, ofreciendo reubicaciones en otras plantas, seguro de paro extendido con complemento, despido incentivado y apoyo para traslados. La planta había perdido entre 40% y 50% de su actividad.

En agosto de 2025, la Asamblea de los 29 productores resolvió el cierre inmediato ante la continuidad de las medidas gremiales. Posteriormente, a propuesta del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, se abrió un Centro de Distribución en Rivera, con aproximadamente el 50% del personal, en el marco de un ámbito de negociación.

Desde entonces, el MTSS presentó cuatro nuevas propuestas entre diciembre y enero, todas aceptadas por Conaprole y rechazadas por el sindicato. **“Después de diez meses de conflicto y cuatro propuestas no aceptadas, entendemos que el tema se agotó”**, afirmó Fernández.

El Centro de Distribución, que generó un **sobrecosto estimado en 600.000 dólares anuales**, quedó definitivamente cerrado. Actualmente restan seis funcionarios por definir su situación, a quienes la Cooperativa continúa ofreciendo traslado a otras plantas o despido incentivado.

Durante la conferencia, el vicepresidente **Alejandro Pérez Viazzi** destacó que Conaprole es **“un empleador responsable”**, con estabilidad laboral y salarios mínimos que cuadruplican el salario mínimo nacional. Señaló que las medidas sindicales han generado pérdidas económicas relevantes, incluyendo la disposición de 300.000 litros de suero en primavera y la pérdida de 10.000 litros de leche chocolatada en febrero.

Por su parte, el director **Juan Javier Parra** subrayó que la Cooperativa está integrada en un 70% por pequeños y medianos productores familiares y que, en enero, debió reducir el precio de la leche que se les paga en un 6%, en un contexto de fuerte crisis de la industria láctea nacional y creciente ingreso de productos importados.

El Director **Daniel Laborde** anunció que, luego de Carnaval, se convocará a la Asamblea de los 29 para respaldar y evaluar las medidas adoptadas y analizar el futuro de la Cooperativa. Asimismo, pidió disculpas a los consumidores por los posibles problemas de abastecimiento. En los últimos meses se han registrado faltante de más de 30 productos de la empresa, con las consecuentes pérdidas económicas, que se agravan en un contexto de alta competencia con productos importados.

“Acabamos de ver en China lo que es la competitividad, acompañando a la delegación uruguaya. En este contexto perdimos un cliente en ese país, al que le habíamos vendido un contenedor de manteca 7 gramos por mes, porque no pudimos cumplir por las medidas sindicales”, explicó Fernández

Conaprole reiteró su disposición a participar en instancias de diálogo con el Poder Ejecutivo para abordar el futuro de la industria y la situación de los trabajadores involucrados.

“La sostenibilidad de la Cooperativa exige condiciones de competitividad en el mercado interno y en el mundo. Sin estabilidad productiva, ninguna empresa puede sostenerse en el tiempo”, concluyó el Presidente.