

COMUNICADO AL PERSONAL DE LAS INDUSTRIAS LACTEAS Consejo de Salarios y Paz para ser sostenibles

1. Competitividad desafiada

En los últimos años, la cadena láctea nacional ha enfrentado importantes desafíos, particularmente en materia de competitividad, así como dificultades derivadas de factores climáticos y de las condiciones tanto del mercado local como internacional con una caída de los precios en el entorno del 25 % en el último semestre, lo cual no se ve cubierto con el aumento de producción y exportación que se dio en ese período.

Este panorama adverso ha generado un impacto financiero significativo, llevando a muchos productores a abandonar la actividad, mientras que varias empresas industriales se han visto obligadas a cerrar plantas o emprender reestructuraciones con el objetivo de garantizar la continuidad operativa.

2. Consejo de Salarios

En un escenario altamente complejo para la sostenibilidad del sector, lamentamos informar que, tras casi diez meses desde el inicio de las negociaciones en el Consejo de Salarios y numerosas instancias de diálogo, aún no se ha conseguido concretar un acuerdo. Durante este lapso, se han llevado a cabo reiteradas medidas de fuerza que han imposibilitado un desarrollo adecuado y productivo del ámbito, dado que la paz laboral es indispensable para su buen funcionamiento.

En ese marco, considerando los lineamientos del Poder Ejecutivo —que contemplan una mejora sustancial del salario real para los trabajadores sobre buenas bases de condiciones laborales —, la CILU presentó una propuesta el 30/03/26 que incluía:

- **Una partida adicional** por trabajador, sujeta a la inclusión de una cláusula de paz idéntica a la firmada en Agosto de 2022 por las partes, aplicable al plazo remanente del convenio (14 meses).

- **Un ajuste adicional** para los salarios de la primera franja (inferiores a nominal \$ 38.950) del 1,5% el primer año y 1,5% el segundo año.

- **Día libre** por mudanza y ampliación **día libre** por violencia de género.

- **Compromiso para brindar la capacitación** necesaria frente a inversiones tecnológicas clave para mantener la competitividad, **garantizando en todo momento la continuidad laboral** y el respeto por las condiciones laborales ya establecidas.

3. Llamado a la Reflexión

La propuesta anterior es un esfuerzo significativo por alcanzar un acuerdo que abarque los 14 meses restantes del convenio, **la FTIL ha respondido con nuevas medidas de paro, ignorando la propuesta presentada por la CILU y generando mayores riesgos para la estabilidad futura de toda la cadena láctea**, especialmente en un escenario marcado por el aumento de importaciones, el inminente inicio del acuerdo con la Unión Europea y las dificultades comerciales con Brasil.

La CILU reafirma su voluntad de continuar participando en las instancias de negociación y su compromiso con un diálogo constructivo y responsable que defienda la producción nacional. Es importante reflexionar sobre dichos ámbitos que solo podrán desarrollarse en un clima de paz laboral, una condición indispensable para construir soluciones sostenibles y duraderas frente a los retos actuales.

Cámara de la Industria Láctea del Uruguay - CILU, 20 de Abril de 2026